

Άρθρα ειδικού
ενδιαφέροντος:

Περιεχόμενα

**Ελληνογερμανικές
Συνεργασίες : Το
Νέο Πρόγραμμα
Ενίσχυσης
Ακαδημαϊκού
Μέλλοντος Νότιας
Ευρώπης της DAAD**
Σελ...1-3

**Δράσεις
συνεργασίας του
Γραφείου
Διασύνδεσης με τα
σχολεία της
Β/θμιας
Εκπαίδευσης.**

Σελ....2-3

**Συμμετοχή του
Γραφείου
Διασύνδεσης στη
διημερίδα
«P.A.S.S. the gap»
στο Πανεπιστήμιο
Μακεδονίας.**
Σελ....3-4

**Προετοιμαστείτε
για τις πιο
«αλλόκοτες» και
θαυμαστές
ερωτήσεις μιας
επαγγελματικής
συνέντευξης**
Σελ...6

Δραστηριότητες του Γραφείου Διασύνδεσης

Την Παρασκευή 12 Απριλίου 2013, ο επιστημονικός υπεύθυνος του Γραφείου Διασύνδεσης του Τ.Ε.Ι Λαμίας Γκανέτσος Θεόδωρος, συμμετείχε στο πρόγραμμα «**Ελληνογερμανικές συνεργασίες: το νέο πρόγραμμα ενίσχυση ακαδημαϊκού μέλλοντος Νότιας Ευρώπης της Daad**» στο Ινστιτούτο GOETHE στην Αθήνα.



Ειδικά προγράμματα DAAD

IKYDA - Διασυνοριακή έρευνα

Το καθιερωμένο κοινό πρόγραμμα υποτροφιών IKY - DAAD προώθησης των ανταλλαγών και της συνεργασίας Ελλάδας-Γερμανίας για επιστήμονες όλων των κλάδων χρηματοδοτεί έλληνο-γερμανικά ερευνητικά έργα. Έλληνες επιστήμονες/επικεφαλείς ερευνητικών έργων υποβάλλουν αίτηση προς το IKY και οι Γερμανοί προς την DAAD στη Βόννη.

[Περισσότερες πληροφορίες](#)

DLR-DAAD Research Fellowships

in the fields of Space, Aeronautics, Energy and Transportation Research.

[Περισσότερες πληροφορίες](#)

DAAD / Roche Diagnostics -

Υποτροφίες για υποψήφιους μεταδιδακτορικών. Αιτήσεις μπορούν να υποβληθούν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

[Περισσότερες πληροφορίες](#)



RISE - Καλέστε γερμανούς φοιτητές στο ίδρυμά σας

Διεξάγετε έρευνα σε ανώτατο εκπαιδευτικό ίδρυμα ή σε ερευνητικό κέντρο της Ελλάδος (θετικές επιστήμες και επιστήμες μηχανικών); Τότε ίσως σας ενδιέφερε το νέο πρόγραμμα RISE της DAAD: Εσείς προσφέρετε σε γερμανούς φοιτητές θέσεις πρακτικής άσκησης οι οποίες χρηματοδοτούνται από τη DAAD.

[Περισσότερες πληροφορίες](#)

RISE - Καλέστε γερμανούς φοιτητές στο ίδρυμά σας

Διεξάγετε έρευνα σε ανώτατο εκπαιδευτικό ίδρυμα ή σε ερευνητικό κέντρο της Ελλάδος (θετικές επιστήμες και επιστήμες μηχανικών); Τότε ίσως σας ενδιέφερε το νέο πρόγραμμα RISE της DAAD: Εσείς προσφέρετε σε γερμανούς φοιτητές θέσεις πρακτικής άσκησης οι οποίες χρηματοδοτούνται από τη DAAD.

DAAD Kongressreisen

Σχεδιάζετε μια ημερίδα, ένα συνέδριο, ένα συμπόσιο και επιθυμείτε να προσκαλέσετε έναν επιστήμονα από τη Γερμανία; Ό καλεσμένος σας μπορεί να υποβάλει αίτηση στην DAAD για την επιστροφή εξόδων ταξιδιού.

[Περισσότερες πληροφορίες](#)

Δράσεις συνεργασίας του Γραφείου Διασύνδεσης με τα σχολεία της Β/θμιας Εκπαίδευσης.

Το Γραφείο Διασύνδεσης του ΤΕΙ Λαμίας σε συνεργασία με τη ΔΑΣΤΑ του ΤΕΙ Λαμίας και το ΚΕΣΥΠ της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Φθιώτιδας προσκάλεσε τους μαθητές των Λυκείων της Λαμίας με σκοπό την ενημέρωσή τους για τις δραστηριότητες του Γραφείου Διασύνδεσης, το πρόγραμμα σπουδών και τις επαγγελματικές προοπτικές των τμημάτων του ΤΕΙ Λαμίας και την ξενάγησή τους στους χώρους του ΤΕΙ Λαμίας. Στους μαθητές μοιράστηκε ενημερωτικό φυλλάδιο του Γραφείου Διασύνδεσης, ενημερωτικό φυλλάδιο με πληροφορίες για τα τμήματα του ΤΕΙ Λαμίας και συγκεντρωτικός οδηγός σπουδών που σχεδιάστηκε από το Γραφείο Διασύνδεσης του ΤΕΙ Λαμίας σε συνεργασία με τις γραμματείες του ΤΕΙ Λαμίας και τέθηκε στη διάθεση του κάθε σχολείου. Υπεύθυνη για τις παραπάνω δράσεις, ήταν η πληροφορικός και στέλεχος του Γραφείου Διασύνδεσης, κυρία Βελαώρα Χρύσα.



Οι επισκέψεις των μαθητών πραγματοποιήθηκαν τις παρακάτω ημερομηνίες:

1η επίσκεψη

Β' Λυκείου του 2ου Γενικού Λυκείου Λαμίας - 12/03/2013

2η επίσκεψη

Α' Λυκείου του 2ου Γενικού Λυκείου Λαμίας - 03/04/2013

3η επίσκεψη

Γ' Λυκείου 2ου ΕΠΑΛ Λαμίας - 04/04/2013

Συμμετοχή του Γραφείου Διασύνδεσης στη διημερίδα «P.A.S.S. the gap» στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας.

Μετά από πρόσκληση του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, το Γραφείο Διασύνδεσης, με εκπρόσωπο την Μπούρα Έφη, στέλεχος του Γραφείου Διασύνδεσης, συμμετείχε στην Διημερίδα «P.A.S.S. the gap» (από τα αρχικά των αγγλικών λέξεων Personality = Προσωπικότητα, Abilities = Ικανότητες, Skills = Δεξιότητες, Strategy = Στρατηγική) που διοργανώθηκε με πρωτοβουλία του Γραφείου Διασύνδεσης του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, στις 28 Φεβρουαρίου και 1 Μαρτίου στην αίθουσα συνεδρίων του ΠΑΜΑΚ.

Με φόντο το περιβάλλον κρίσης, η έννοια της ανάπτυξης διερευνάται και εξετάζεται εντατικά. Σήμερα, τα νούμερα που αποτυπώνουν την ανεργία, η προοπτική απασχόλησης και η επαγγελματική αποκατάσταση συνολικά ανατρέπουν πολλά από τα έως τώρα δεδομένα, τα οποία με τη σειρά τους αλλάζουν τους συσχετισμούς. Παρά το γεγονός ότι ως θέμα διχάζει, η σύγκλιση αγοράς εργασίας και εκπαίδευσης παραμένει κατά πολλούς ζητούμενο, το οποίο θα συμβάλει αποφασιστικά στη βελτίωση του εργασιακού χάρτη και συνεπώς στην οικονομική ανάπτυξη.

Στη θεματολογία της διοργάνωσης συμπεριλήφθηκαν ενότητες όπως η διαμόρφωση της προσφοράς απασχόλησης στην ελληνική και διεθνή αγορά εργασίας, η συμβουλευτική κινητικότητας, η ανάλυση θέσεων εργασίας και επαγγελματικών ιδιοτήτων, οι πηγές αναζήτησης και οι διαδικασίες αξιολόγησης ανθρώπινου δυναμικού. «Στη χώρα μας παρατηρείται χάσμα ανάμεσα στην εκπαίδευση και στον χώρο της εργασίας.

Αυτό που υποστηρίζεται από την πλευρά της αγοράς εργασίας είναι ότι η τριτοβάθμια εκπαίδευση πρέπει να παράγει έτοιμους εργαζόμενους - πράγμα που δεν γίνεται. Η εκπαίδευση όμως μπορεί να συγκλίνει προετοιμάζοντας ανθρώπους με γενικότερες δεξιότητες σταδιοδρομίας, κοινωνικές και προσωπικές, ικανούς να εισέλθουν δυναμικά στην αγορά εργασίας. Θα πρέπει να απλωθούν τα χέρια από τις δύο πλευρές και να συναντηθούν κάπου στη μέση», αναφέρει η επίκουρη καθηγήτρια Επαγγελματικού Προσανατολισμού του ΠΑΜΑΚ Ιωάννα Παπαβασιλείου.

Σύμφωνα με τους υπεύθυνους των γραφείων διασύνδεσης, σήμερα κρίνεται σημαντική η προετοιμασία και ενεργοποίηση αναφορικά με την αγορά εργασίας ήδη από τα πρώτα χρόνια των σπουδών.

Όπως εξηγεί η σύμβουλος απασχόλησης και υπεύθυνη επαφών με εργοδοτικούς φορείς του Γραφείου Διασύνδεσης του ΑΠΘ Μάνια Βογιατζή, η στοιχειώδης σύνδεση εκπαιδευτικών ιδρυμάτων με την αγορά επιτυγχάνεται χάρη στον ρόλο των γραφείων διασύνδεσης, τα οποία λειτουργούν εδώ και περίπου 15 χρόνια.

«Σήμερα περνάμε σ' ένα δεύτερο στάδιο, βλέπουμε τις αλλαγές μπροστά μας και καλούμαστε να τις αντιμετωπίσουμε. Πλέον λέγεται ανοιχτά ότι η προετοιμασία πρέπει να ξεκινά από τα πρώτα στάδια των σπουδών. Πρέπει να δουλέψουμε και με πρωτοετείς ώστε να τους προτρέψουμε να αξιοποιήσουν προγράμματα κινητικότητας Erasmus ή άλλα, να αξιοποιήσουν την πρακτική άσκηση και τον εθελοντισμό, να μάθουν ξένες γλώσσες, ώστε αποφοιτώντας να είναι καλύτερα προετοιμασμένοι για την αγορά», αναφέρει.



ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΙ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΑ ΕΜΠΟΔΙΑ

Τη διαδικασία επιλογής υποψήφιων εργαζομένων περιγράφει η compensation & benefit specialist της Alumil Δήμητρα Μπασλή. «Ανεβάζουμε αγγελίες σε job sites με τα οποία συνεργαζόμαστε, όπου οι υποψήφιοι έχουν τη δυνατότητα να ανεβάζουν βιογραφικά σε δομημένη φόρμα, ώστε όλα τα βιογραφικά να τοποθετούνται σε μια βάση δεδομένων - πράγμα που διευκολύνει και μελλοντικές αναζητήσεις. Βλέπουμε ποιοι υποψήφιοι έχουν τα προσόντα που ζητάμε και καλούμε σε συνεντεύξεις καταρχήν στο τμήμα ανθρώπινου δυναμικού, καταλήγουμε στους 4-5 καταλληλότερους για τη θέση υποψηφίους και ακολουθεί συνέντευξη με τον διευθυντή του τμήματος στο οποίο πρόκειται να γίνει η πρόσληψη.

Πρακτικά, εξετάζουμε αν το πτυχίο είναι σχετικό με την ειδικότητα που αναζητούμε, λαμβάνουμε υπόψη την εμπειρία σε συγκεκριμένες θέσεις - εκτός εάν η θέση αφορά ειδικότητα για την οποία η εμπειρία δεν ενδιαφέρει, για τον λόγο ότι επιλέγουμε να αποκτηθεί στην εταιρεία. Επιπλέον, παίζει ρόλο η γνώση ξένων γλωσσών -πέρα από την αγγλική- και λόγω θυγατρικών στο εξωτερικό». Για εμπόδια που προκύπτουν κάνει λόγο ο διευθυντής της G Recruitment Σταύρος Αντωνίου: «Η επαφή εταιρειών όπως η δική μας με πανεπιστήμια είναι κάτι που στην Ελλάδα επιχειρείται τα τελευταία χρόνια, ενώ στο εξωτερικό εδώ και δεκαετίες. Δυστυχώς, υπάρχουν οργανωτικά εμπόδια που πολλές φορές δεν μας επιτρέπουν να δραστηριοποιηθούμε - θεωρείται ότι μια εταιρεία δεν είναι καλό να μπαίνει στο πανεπιστήμιο, όπως λέγεται συχνά. Αντιμετωπίζουμε εμπόδια που δεν μας επιτρέπουν να προσεγγίσουμε τους φοιτητές ακόμα και στα μέσα των σπουδών τους - τότε πρέπει να αρχίσει η προετοιμασία, όταν πάρουν το πτυχίο είναι ήδη αργά. Πολλές φορές ακούμε από τα γραφεία διασύνδεσης, για παράδειγμα, ότι μια ιδέα μας είναι εξαιρετική, αλλά δεν μπορούν να κάνουν κάτι, δεν τους επιτρέπεται. Πρόκειται προφανώς για αποφάσεις που λαμβάνονται σε άλλο επίπεδο».

Η ΚΡΙΣΗ ΩΣ ΕΥΚΑΙΡΙΑ ΚΑΙ ΟΙ ΝΕΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

«Με την πάροδο του χρόνου, εκπαιδευτικός και επιχειρηματικός κόσμος έρχονται ολοένα πιο κοντά, υπάρχει καλή διάθεση και γίνονται κινήσεις και από τις δύο πλευρές», παρατηρεί ο διευθυντής του τμήματος στελέχωσης μόνιμου προσωπικού της Adecco Ελλάδας Χάρης Κωνσταντινίδης. «Το αποτέλεσμα της σύνδεσης αυτής παράγει μόνο θετικά αποτελέσματα, ιδιαίτερα για ανθρώπους που επέλεξαν συγκεκριμένα στην αγορά εργασίας».

επαγγέλματα και επιστήμες και μ' αυτόν τον τρόπο έχουν τη δυνατότητα να μπουν πιο γρήγορα. Όσον αφορά τις αλλαγές γύρω από τις απαιτήσεις των επιχειρήσεων, δίνει έμφαση σε κίνητρα, διάθεση και όρεξη για δουλειά. «Ένα πτυχίο και ένα μεταπτυχιακό είναι σημαντικά εφόδια για να ενταχθεί κάποιος στην αγορά εργασίας. Σήμερα όμως δεν είναι τα μόνα απαραίτητα. Χρειάζεται να έχουμε απέναντί μας ανθρώπους με όρεξη, κίνητρα, διάθεση να ενταχθούν σε μια επιχείρηση και να προσφέρουν, να ενώσουν τις δυνάμεις τους με συναδέλφους και να προσφέρουν στην ανάπτυξη του συγκεκριμένου οργανισμού. Πρέπει να υπάρχει το εκπαιδευτικό υπόβαθρο αλλά παίζουν ρόλο και η προσωπικότητα, ο χαρακτήρας, τα κίνητρα, τα προσωπικά και ποιοτικά χαρακτηριστικά του υποψηφίου», επισημαίνει ο κ. Κωνσταντινίδης, δίνοντας έμφαση εν προκειμένω τόσο στην επιμονή όσο και στην υπομονή. Τον ρόλο που παίζουν πρωτοβουλίες όπως αυτή του «P.A.S.S. the gap» τον χαρακτηρίζει σημαντικό: «Συναντήσεις όπως αυτή ανοίγουν δρόμους και διευρύνουν τους ορίζοντες, φέρνουν στο προσκήνιο θέματα όπως αυτά της σημασίας της πρακτικής άσκησης, της αξίας των ευκαιριών στο εξωτερικό, πράγματα που πρέπει να 'επικοινωνηθούν' σε φοιτητές και αποφοίτους, ώστε έχοντας εφόδια και γνωρίζοντας πώς κινείται η αγορά, ποια επαγγέλματα έχουν ζήτηση και τι ζητούν οι επιχειρήσεις στην Ελλάδα και το εξωτερικό, να οπλιστούν με υπομονή και επιμονή ώστε να κάνουν το πρώτο βήμα της καριέρας τους το συντομότερο δυνατό».

Σημαντική πρωτοβουλία με προστιθέμενη αξία χαρακτηρίζει τη διημερίδα και ο πρόεδρος του Συνδέσμου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Βόρειας Ελλάδας Γιώργος Βράνης: «Σήμερα πρέπει να καλύψουμε τα κενά που δημιουργούνται λόγω κρίσης με την αλλαγή. Κλειδί της επιτυχίας είναι όχι μόνο να φτιάξουμε καλά προϊόντα και να βρούμε ικανούς ανθρώπους για να τα πουλήσουν. Η παγκοσμιοποίηση και η τεχνολογική εξέλιξη έχουν ανατρέψει την προσέγγιση αυτή. Πλέον δεν είναι τα προϊόντα αλλά οι άνθρωποι που κάνουν τη διαφορά. Χρειαζόμαστε κοφτερά μυαλά, σημαντικά κίνητρα, προσαρμοστικότητα και ευελιξία, ικανότητα να προβλέπουμε και να προετοιμαζόμαστε. Τα δύο πιο σημαντικά πράγματα που δεν εμφανίζονται στον ισολογισμό μιας εταιρείας είναι η φήμη και οι άνθρωποι της, έχει πει ο Χένρι Φορντ. Πιστεύω ότι απαιτείται φαντασία και πρωτοβουλία, όχι μόνο ταλέντο και γνώση. Η αποτελεσματική εκπαίδευση βέβαια αποτελεί διαρκή αξία και τελικά όλα έχουν ως βάση τη γνώση», καταλήγει.



ΠΡΟΣΟΝΤΑ Ένα πτυχίο δεν φτάνει

Ιωάννα Παπαβασιλείου, επ. καθηγήτρια Επαγγελματικού Προσανατολισμού τμήματος Εκπαιδευτικής και Κοινωνικής Πολιτικής ΠΑΜΑΚ

«Η πρωτοβουλία της διημερίδας είναι καινοτόμος. Είμαι αισιόδοξη γιατί πρέπει να είμαι. Με μίζερρες και απαισιόδοξες σκέψεις δεν θα προχωρήσουμε σε κανέναν από τους τομείς στους οποίους υστερούμε ως χώρα».

Μάνια Βογιατζή, σύμβουλος απασχόλησης και υπεύθυνη επαφών με εργοδοτικούς φορείς Γραφείου Διασύνδεσης ΑΠΘ
«Αυτό που αναφέρουν στελέχη επιχειρήσεων και βλέπουμε κι εμείς είναι ότι πλέον οι περισσότεροι έχουμε ένα πτυχίο και ένα μεταπτυχιακό. Σήμερα θα ξεχωρίσουμε από μη τυπικά προσόντα, από 'soft skills' και την εμπειρία που έχει αποκτηθεί μέχρι την ηλικία των 22-23 ετών».



Βάσω Πάγγειου, προϊσταμένη Γραφείου Διασύνδεσης Πολυτεχνείου Κρήτης
«Τα τελευταία χρόνια στην Ελλάδα η αγορά εργασίας είναι πραγματικά 'δύσκολη'. Οι θέσεις εργασίας είναι λίγες και οι απόφοιτοι πολλοί - ακόμα και με μεταπτυχιακούς και διδακτορικούς τίτλους. Αυτά τα δύο στοιχεία δεν μπορούν να 'παντρευτούν' εύκολα».

Δήμητρα Μπασλή, compensation & benefit specialist της Alumil «Για θέσεις στις οποίες η επαγγελματική εμπειρία δεν ενδιαφέρει ιδιαίτερα, απευθυνόμαστε σε πανεπιστήμια.

Λαμβάνουμε υπόψη το πτυχίο και τον χρόνο που απαιτήθηκε για τη λήψη του, αλλά και ενδεχόμενη συμμετοχή σε προγράμματα όπως το Erasmus - πράγμα που συχνά υποδηλώνει διευρυμένους ορίζοντες και μας ενδιαφέρει λόγω πολυεθνικότητας του ομίλου».

Σταύρος Αντωνίου, διευθυντής της G Recruitment

«Σε σχέση με την προ διετίας κατάσταση, τα παιδιά είναι πολύ πιο έτοιμα και καλύτερα προετοιμασμένα. Προφανώς ξέρουν ότι δυστυχώς θα αντιμετωπίσουν δυσκολίες μετά το πέρας των σπουδών τους και ενεργοποιούνται, παρόλο που ακόμα δεν έχουν την υποστήριξη που θα έπρεπε από τους εκπαιδευτικούς φορείς».

Κωνσταντίνα Καλοδούκα, recruitment consultant της ICAP Group

«Στο πλαίσιο επίτευξης της σύγκλισης, περισσότερα βήματα πρέπει να κάνουν οι επιχειρήσεις δίνοντας ευκαιρίες στους υποψηφίους. Σήμερα βέβαια οι συνθήκες επιβάλλουν μειώσεις παντού - και στις θέσεις εργασίας. Είναι σημαντικό να λειτουργούν σωστά τα γραφεία διασύνδεσης και ίσως είναι καλή ιδέα να αναλαμβάνουν το πρώτο 'φιλτράρισμα' των υποψηφίων».

Χάρης Κωνσταντινίδης, διευθυντής τμήματος στελέχωσης μόνιμου προσωπικού της Adecco Ελλάδας «Ο όγκος των διαθέσιμων θέσεων εργασίας μειώνεται και οι εταιρείες είναι πολύ πιο επιλεκτικές. Δεν αναζητούμε ανθρώπους με τεράστια εργασιακή εμπειρία, ένας νέος ταλαντούχος άνθρωπος χωρίς εμπειρία αλλά με πραγματική διάθεση για δουλειά έχει πολλά να προσφέρει. Εν μέσω κρίσης σίγουρα θα δημιουργηθούν ευκαιρίες και ορισμένοι θα ξεχωρίσουν».

Γιώργος Βράνης, πρόεδρος του Συνδέσμου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Βόρειας Ελλάδας «*Η σύνδεση εκπαίδευσης και αγοράς εργασίας σημαίνει τελικά ανάπτυξη. Μετά από 23 χρόνια εμπειρίας στην Coca Cola-3E, έχω δει φοιτητές που έκαναν πρακτική να γίνονται στελέχη. Η δύναμη της γνώσης και το άνοιγμα των επιχειρηματιών προς τους νέους θα μας βοηθήσουν να κάνουμε βήματα μπροστά, ώστε η κρίση να ξεπεραστεί από την ίδια την κοινωνία*».

Πηγή: «*P.A.S.S. the gap*»: Η απόσταση από το πτυχίο μέχρι την εύρεση εργασίας (Της Μαρίας Τερζούδη).
<http://www.makthes.gr/news/reportage/101152/>.

Προετοιμαστείτε για τις πιο «αλλόκοτες» και θαυμαστές ερωτήσεις μιας επαγγελματικής συνέντευξης

Έχετε πάει προετοιμασμένοι να απαντήσετε σε ερωτήσεις του τύπου «Πώς φαντάζεστε τον εαυτό σας σε πέντε χρόνια;» ή «Γιατί θέλετε τη συγκεκριμένη θέση εργασίας»; Οι εργοδότες, όμως, μπορεί να σας υποβάλουν κάποιες φαινομενικά παράξενες ερωτήσεις για να διαπιστώσουν εάν είστε σε θέση να απαντάτε ικανοποιητικά και άμεσα σε πιο απρόσμενα ερωτήματα. Πάρτε μια βαθιά ανάσα και μην αγχώνεστε: τις περισσότερες φορές δεν υπάρχουν σωστές και λάθος απαντήσεις. Δείτε επομένως αυτές τις ερωτήσεις ως μια ευκαιρία να αναδείξετε τις ικανότητές σας! Ερωτήσεις, όπως «Τι πιστεύετε για τους νάνους των κήπων;» ή «Αν ήσασταν πρόγραμμα της Microsoft, ποιο θα θέλατε να είστε;» είναι μερικές από τις πιο παράδοξες ερωτήσεις που αναφέρονται σε σχετικό άρθρο της αγγλικής εφημερίδας The Guardian.

Στο πλαίσιο μιας έρευνας που εκπόνησε η Michael Page International, ζητήθηκε από 1000 υποψηφίους να αναφέρουν ποια είναι η σημαντικότερη ανησυχία τους πριν από μια συνέντευξη. Το 39% των ερωτηθέντων απάντησε ότι αυτό που τους ανησυχεί περισσότερο είναι η «πρώτη εντύπωση» που θα κάνουν. Όμως το 24% καρδιοχτυπά επίσης για «περίεργες ερωτήσεις» που φαίνεται να «είναι τελείως άσχετες με την εμπειρία ή τη συγκεκριμένη θέση». Επιπλέον, το 67% των ερωτηθέντων υποστηρίζει ότι θα ξαφνιαζόταν μπροστά σε μια περίεργη ερώτηση, όπως «Πώς θα βάζατε έναν ελέφαντα σε ψυγείο;» ή «Γιατί τα καλύμματα των φρεατίων είναι στρογγυλά και όχι τετράγωνα».

Το κλειδί είναι η δημιουργικότητα

Ηρθε η στιγμή να ξεχωρίσετε δρᾶττοντας την ευκαιρία που σας προσφέρει μια «περίεργη» ερώτηση. Προτού απαντήσετε, σκεφθείτε τον σκοπό που εξυπηρετεί η ερώτηση, όσο αλλόκοτη και αν φαίνεται εκ πρώτης όψεως. Προσπαθήστε να καταλάβετε κατά πόσο θα μπορούσε να σχετίζεται με τη θέση που διεκδικείτε, τον τομέα των σπουδών σας ή ακόμα και με την επιχείρηση και απαντήστε δημιουργικά, χωρίς όμως να παρεκκλίνετε από τη σφαίρα της λογικής.

Η Michael Page International συνιστά στους ενδιαφερομένους να προετοιμάζονται για τη

συνέντευξη με τη βοήθεια ενός φίλου: «Ζητήστε από έναν φίλο να σας υποβάλλει απρόσμενες και περίεργες ερωτήσεις για να «τεστάρει» την ευρηματικότητά σας, ακόμα και αν δεν γνωρίζετε την απάντηση. Το σημαντικότερο είναι να επιδείξετε δημιουργικότητα, ορθολογική σκέψη και ικανότητα να λαμβάνετε άμεσες αποφάσεις με σιγουριά και ψυχραιμία».

Σημειώστε λοιπόν: οι δημιουργικές απαντήσεις σε «αλλόκοτες» ερωτήσεις μπορούν να διαδραματίσουν κάποιον ρόλο στην επόμενη επαγγελματική σας συνέντευξη. Δείτε τες ως ευκαιρία για να δείξετε στους υποψήφιους εργοδότες σας ποιοι πραγματικά είστε, αλλά και για να ξεφύγετε για λίγο από την απρόσωπη συνήθως απαρίθμηση των σημαντικότερων σημείων του βιογραφικού σας σημειώματος.

ΠΗΓΗ: Eures

Είμαστε στο facebook!
Επισκεφθείτε μας στη διεύθυνση:
<http://www.facebook.com/careerteilamias>



3ο χλμ Π.Ε.Ο. Λαμίας - Αθηνών,
Λαμία, Φθιώτιδας Τ.Κ. 35100
Κτίριο Βιβλιοθήκης, 1^{ος} όροφος, Τ.Ε.Ι. Λαμίας
ΤΗΛΕΦΩΝΟ:(22310) – 60196 ΦΑΞ: (22310) – 60196
E-MAIL:career@teilam.gr

Γραφείο Διασύνδεσης Τ.Ε.Ι. Λαμίας



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ & ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

